

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL – PDI

O Ministério de Educação (MEC) através da implantação do Sistema nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) constatou a necessidade de incluir, *como parte integrante do processo avaliativo das Instituições de Ensino Superior – IES, o seu planejamento estratégico, sintetizado no que se convencionou denominar de Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI.*

Desta forma, a Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional -PRPDI, ciente de suas responsabilidades, pretende cumprir com uma das suas atribuições, que consiste em *elaborar, atualizar, acompanhar e avaliar o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI.*

Por outro lado, conforme as Diretrizes para a elaboração do PDI fornecido pelo MEC *a construção do PDI deverá se fazer de forma livre, sem, no entanto, deixar de contemplar os eixos temáticos essenciais do PDI que são basicamente o Perfil Institucional, a Gestão Institucional, a Organização Acadêmica, a Infra-Estrutura, os Aspectos Financeiros e Orçamentários e a Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional.*

Neste sentido, a elaboração do PDI representa, não apenas, uma obrigação das IES, mas uma forma de estímulo aos membros da comunidade universitária de ver suas expectativas, ideais coletivos e sugestões para com a instituição formalizados em um documento que deve ser seguido pelos gestores.

Conforme o MEC, *o PDI consiste num documento em que se definem a missão da instituição de ensino superior e as **estratégias** para atingir sua metas e objetivos. Abrangendo um período de cinco anos, deverá contemplar o cronograma e a metodologia de implementação dos objetivos, metas e ações do plano da IES, observando a coerência e a articulação entre as diversas ações, a manutenção de padrões de qualidade e, quando pertinente, o orçamento. Deverá apresentar, ainda, um quadro-resumo contendo a relação dos principais indicadores de desempenho, que possibilite comparar, para cada um, a situação atual e futura (após a vigência do PDI).*

A UNEMAT, através da PRPDI, propõe realizar um processo de gestão participativa para a elaboração do PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL, que tem horizonte para os próximos 10 anos e auto-alimentação para anos subseqüentes, com a conclusão das denominadas reuniões setoriais de centros, de técnicos e de parceiros, confirmando, assim, a preocupação de se fazer uma gestão com participação ativa de todos, sempre embasada nos critérios e indicadores definidos institucionalmente.

O Plano de Desenvolvimento Institucional -PDI- além de orientar as ações futuras da Universidade se tornará um instrumento legal para a aferição da qualidade da gestão.

A chamada para a participação de todos os membros da comunidade no processo de construção do Plano de Desenvolvimento Institucional visa colocar em evidência a importância da elaboração de um PDI que satisfaça as necessidades e expectativas de todos os membros da comunidade

universitária. Desta forma, pretende-se realizar uma série de oficinas com a comunidade acadêmica e externa de todos os *campi* da UNEMAT com o intuito de, num primeiro momento, explicar em que consiste um PDI e qual a importância de que o mesmo seja elaborado de maneira democrática e participativa. Espera-se que os debates sejam propostos, estimulados e coordenados pelos diretores, chefes, coordenadores, representantes e lideranças da Universidade e da comunidade externa, que deverão ser responsáveis pelo encaminhamento das contribuições à comissão de sistematização, por meio de suas unidades acadêmicas e administrativas e das entidades representativas da instituição. É importante destacar que a opção por este procedimento visa objetivar o trabalho de sistematização e consolidação do Plano, já que este (PDI) é fruto de um longo processo participativo de discussão e proposição.

O objetivo desta primeira rodada de encontros é apresentar para a comunidade a importância e a necessidade da elaboração do PDI e logo em seguida ouvir e discutir as demandas da comunidade universitária para com a sociedade mato-grossense por intermédio dos representantes dos diferentes setores de cada *campus*.

A partir da apresentação das respostas aos questionamentos encaminhados cada uma das instituições sugerirá de que forma poderão contribuir com as ações da UNEMAT, o que servirá de subsídio para a elaboração do PDI.

A próxima etapa será a reunião com o GTF (Grupo de Trabalho Final), formado por representantes escolhidos durante as reuniões setoriais, que analisará as propostas de todos os participantes, concluindo o processo com a elaboração da versão final do Plano.

O documento (PDI) será elaborado através da sistematização de todo o material coletado durante os próximos meses em que se realizarão os encontros com a comunidade interna e externa nas diferentes regiões onde a UNEMAT possui *campi*.

As informações que pretende serem coletadas devem sustentar quatro aspectos fundamentais do PDI, a saber ; o aspecto acadêmico, o aspecto físico. O aspecto ambiental e o aspecto organizacional.

Objetivo Geral: Elaborar o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI.

Objetivos Específicos:

- Formação de uma Comissão de Planejamento;
- Definição da metodologia de trabalho para o PDI;
- Realização de reuniões setoriais de centros e de parceiros;
- Formatação do Grupo de Trabalho Final -GTF com representantes das reuniões setoriais de centro;
- Formatação final do texto pela CP e GTF;
- socialização do PDI com a comunidade universitária e posterior divulgação.

Metodologia e Estratégia de Ação:

A elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, requer a participação de todos os setores da comunidade, pois o mesmo representa a formalização das expectativas e anseios que os participantes do processo de construção de conhecimento têm para com a instituição.

Portanto, para atingir os objetivos almejados se faz necessário que sejam realizadas reuniões setoriais em todos os *campi* da UNEMAT; estas reuniões que serão realizadas na forma de oficinas de trabalho permitirá socializar as informações extraídas dos diversos setores e possibilitará a elaboração de um PDI que contemple as expectativas de todos os componentes da Instituição.

Cronograma das atividades:

O Processo de Construção Compartilhada do Plano de Desenvolvimento Institucional da UNEMAT constará das seguintes etapas:

Primeira Etapa:

Esta primeira etapa tem como objetivo a apresentação do Projeto para a construção do PDI para o Secretário de Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso, Reitor, Vice-reitor, Pró-reitorias, Diretores de Institutos e Faculdades, Coordenadores de Campi, e representantes de docentes, discentes e funcionários da UNEMAT, tendo como base as técnicas de construção de “cenários”, isto é, de futuros prováveis e futuros possíveis para o ensino superior no mundo, no Brasil e, sobretudo, no Mato Grosso.

Esta etapa será, portanto, a etapa inicial no processo de construção do PDI, pois, na mesma será formada uma Comissão de Planejamento e deverá ser definido a metodologia de trabalho para a elaboração do PDI, além de serem fixadas as datas para as “oficinas” que acontecerão em cada *campus* com a participação de todos os membros da comunidade universitária.

Segunda Etapa:

Esta etapa consistirá num conjunto encontros, **1a. Oficina**, a serem realizadas nos 11 *campi* da UNEMAT com o propósito de discutir, ouvir e definir os delegados responsáveis para a realização de reuniões setoriais de centros e de parceiro e conseqüente levantamento e triagem das informações para a futura sistematização pelo Grupo de trabalho Final. Esta etapa pretende destacar a importância da utilização da técnica de construção de “cenários” no processo de planejamento estratégico, através da apresentação, por parte da Comissão de Planejamento (CP) da aplicação da análise prospectiva, isto é, da ênfase na compreensão do futuro para alterar o presente.

Terceira Etapa:

Esta etapa consistirá num segundo conjunto de encontros, denominado **2a Oficina**, este é o momento da elaboração do conjunto de cenários futuros sobre o qual a Instituição irá debruçar-se. Assim, todos os participantes deverão articular todo o conhecimento da situação atual com as prospecções em torno dos fatores constantes, evolutivos e erráticos.

Desta forma, poderemos chegar a um aprendizado organizacional sobre as estratégias viáveis para cada um desses Cenários. Assim, o aprendizado organizacional acontece já durante a elaboração dos cenários, quando os

diversos colaboradores envolvem-se em um processo sistemático de “pensar o futuro”, mas concretiza-se com os cenários já elaborados e prontos para acomodarem as estratégias necessárias para cada um deles.

Quarta Etapa:

Esta Etapa está destinada à sistematização das informações elencadas durante as oficinas.

Quinta Etapa:

Esta Etapa está destinada para a uma **3a Oficina** que consistirá na formatação final do Texto pela Comissão de Planejamento e o Grupo de Trabalho Final juntamente com a representação de delegados por *campus*.

Sexta Etapa:

Esta etapa destina-se para a Redação final do texto e socialização do PDI com a comunidade universitária, aprovação no CONSUNI e posterior divulgação.

ANEXO

CRONOGRAMA PARA REALIZAÇÃO DOS SEMINÁRIOS - PDI

	Campi/Sede	Data da Oficina	Turno	Horário
1a. oficina	BARRA DO BUGRES	14/MAI/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	TANGARÁ DA SERRA	15/MAI/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	CÁCERES	18/MAI/2007	Matutino/Vespertino	08hs às 12 e 14 às 18hs
	SINOP	22/MAI/2007	Matutino/Vespertino	07hs às 11 e 13 às 16hs
	COLÍDER	22/MAI/2007	Noturno	19hs às 22hs30 min.
	ALTA FLORESTA	23/MAI/2007	Matutino/Vespertino	07hs às 11 e 13 às 15hs
	JUARA	24/MAI/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	PONTES E LACERDA	04/JUN/2007	Vespertino	13hs às 18hs
	NOVA XAVANTINA	18/JUN/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	ALTO ARAGUAIA	20/JUN/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
SEDE ADMINISTRATIVA	26/JUN/2007	Vespertino	13hs às 18hs	

CRONOGRAMA PARA REALIZAÇÃO DAS OFICINAS - PDI

	Campi/Sede	Data da Oficina	Turno	Horário
2a. oficina	BARRA DO BUGRES	07 e 08/AGO/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	TANGARÁ DA SERRA	09-10/AGO/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	CÁCERES	13-14/AGO/2007	Matutino/Vespertino	08hs às 12 e 14 às 18hs
	SINOP	20-21/AGO/2007	Matutino/Vespertino	07hs às 11 e 13 às 16hs
	COLÍDER	22/AGO/2007	Noturno	19hs às 22hs30 min.
	ALTA FLORESTA	23-24/AGO/2007	Matutino/Vespertino	07hs às 11 e 13 às 15hs
	JUARA	27/AGO/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	PONTES E LACERDA	30-31/AGO/2007	Vespertino	13hs às 18hs
	NOVA XAVANTINA	03-04/SET/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	ALTO ARAGUAIA	06/SET/2007	Vespertino/Noturno	14hs às 18 e 19 às 22hs
	SEDE ADMINISTRATIVA	10-11/SET/2007	Vespertino	13hs às 18hs
	SISTEMATIZAÇÃO	SETEMBRO		
3a Oficina	OFICINA COM REPRESENTAÇÃO DE DELEGADOS POR CAMPI	29-31/OUT/2007		
4a Oficina	REDAÇÃO FINAL e Aprovação	NOVEMBRO		
APRESENTAÇÃO NO CONSUNI E APROVAÇÃO				