

## MAZELAS DA EXTINÇÃO DOS CONTRATOS DE TRABALHO COM MENOS E COM MAIS DE UM ANO DE DURAÇÃO

*Por: Sebastião Fernandes da Silva*

Objetivando perquirir sobre *certas formas* de extinção de Contrato de Trabalho e junto a elas algumas injustiças que ocorrem no seio da justiça do nosso país, o autor desta monografia, resolveu desenvolver este trabalho e o faz de modo contundente.

Para tal desenvolve critérios de definição das inter-relações dos itens pertinentes a uma relação de trabalho tais como a conceituação do que seja Contrato de Trabalho, Empregado, Empregador, Admissão e Dispensa de Empregado, Salários, Horas Extras e seus reflexos, Repouso Semanal Remunerado, Férias, 13º Salários, FGTS, além de outros que darão suporte ao objetivo deste estudo.

Em seu desenvolvimento o autor se vale dos ensinamentos de doutrinadores, da Constituição Federal e da CLT além de leis outras.

Dos institutos legais são extraídos dispositivos que concedem toda uma gama de direitos aos trabalhadores brasileiros, uma vez registrados em carteira.

A *Extinção do Contrato de Trabalho com Menos de Um Ano e com Mais de Um Ano* têm tratamentos práticos diferenciados, sendo ambas as modalidades o objeto principal desta produção acadêmica, percorrendo o autor de maneira enfática, pelas mazelas resultantes das extinções dos mesmos conforme será, oportunamente, demonstrado.

Objetiva ainda este trabalho, satisfazer a exigência desta faculdade, quanto ao requisito monográfico, para a aquisição do título de Bacharel em Ciências Jurídicas da Unemat, com o qual entende o acadêmico signatário desta produção, haver cumprido tal feito.